

# 2015 Corporation Social Responsibility Report



## 中节能万润股份有限公司 2015 年度企业社会责任报告



## 报告说明

本报告是中节能万润股份有限公司致力于可持续发展的真实反映。

- **报告时间范围：**2015 年1月1日-12月31日，部分内容超出上述范围。
- **报告发布周期：**年度报告。
- **报告组织范围：**公司总部及各级企业。
- **报告编制参考：**本报告参照了国务院国资委《关于中央企业履行社会责任的指导意见》、联合国全球契约十项原则、全球报告倡议组织《可持续发展报告指南》（GRI G4）、国际标准化组织ISO 26000：2010《社会责任指南》，以及中国社会科学院《中国企业社会责任报告编制指南（CASS-CSR3.0）》。
- **数据来源：**报告中使用的数据均来自公司正式文件和统计报告。由于统计口径原因，报告对以往年份相关数据做了适当的修正，如有差异，以本报告为准。
- **称谓说明：**为方便表述和阅读，“中节能万润股份有限公司”在本报告中也以“万润股份”、“万润公司”、“万润”、“公司”或“我们”表示。
- **报告语言：**本报告目前以中文语言为基础版本。
- **报告获取方式：**本报告目前仅在公司内部传阅，近期将上传至万润股份官方网站[www.valiant-cn.com](http://www.valiant-cn.com)，届时可在线浏览或下载本报告。



## 致 辞

尊敬的各界朋友：

2015年是中节能万润股份有限公司成立二十周年，在这一年，公司在新产品、新领域方面有了新的进展，新的突破；经济效益大幅增长，各项经营指标达到了历史新高；液晶材料的市场份额不断提升，全球行业舰首地位更加稳固；环保材料走在世界领域的前沿，创造了巨大的社会效益；企业规模迅速壮大，发展基础和实力得到了进一步的夯实。我们秉承“让员工幸福、客户信赖、股东满意、社会赞誉”的企业宗旨，牢记使命，克服困难和挑战，以万润人的智慧与担当，促进公司发展好的趋势，好的态势，好的气势。

在“诚信、务实、尊重、创新、发展、卓越”的企业价值观导向下，万润股份坚持企业发展和履行社会责任有机结合，将企业社会责任纳入公司总体战略体系，通过建立企业社会责任长效机制，逐步将可持续发展战略推进到公司每一个业务环节，在把握发展机遇的同时回报社会大众。

我们进一步完善内部管理，全面提升企业管理能力和水平，



落实安全生产责任制度，提高维稳应急能力，强化节能减排意识，生产优质环保产品，推进生态文明建设。

我们坚持为员工创造优越的工作环境，积极投身社会公益及慈善事业，营造扶贫帮困，关爱社会的良好氛围，努力促进公司与行业、社会、自然的协调、和谐发展。

“致知且力行，继往开来”，我们始终牢记企业精神与价值观，坚守企业宗旨与愿景，居安思危，砥砺前行，致力于将万润股份打造成行业领先、管控高效、治理优良、具有高度社会责任感及可持续发展能力的世界一流企业，书写百年万润的宏伟篇章。

万润股份董事长 赵凤岐      万润股份总经理 王忠立





目 录	致辞	2
	<b>公司概况</b>	
	基本情况	6
	行业地位	7
	主要产品	7
	客户分布	10
	组织架构	11
	<b>责任管理</b>	
	责任理念	12
	制度体系	12
	组织体系	13
	责任沟通	14
	报告编制	14
	<b>经济责任</b>	
	技术创新	15
	产品研发	17
	公平运营	18
	<b>伙伴责任</b>	
	客户管理	19
	绿色采购	20
	体系管理	21

## 公共责任

---

依法纳税	22
安全生产	22
应急维稳	26
社会公益	28

## 环境责任

---

节能降耗	31
三废治理	31

## 员工责任

---

员工权益	33
员工成长	35
员工活动	36

## 展望未来

---



## 1. 公司概况

### 1.1 基本情况

中文名称：中节能万润股份有限公司

中文简称：万润股份

英文名称： Valiant Co., Ltd.

英文名称缩写： Valiant

法定代表人：赵凤岐

地址：烟台市经济技术开发区五指山路 11 号

邮政编码：264006

公司网站： [www.valiant-cn.com](http://www.valiant-cn.com)

上市地点：深圳证券交易所



2011 年 12 月 20 日，在深圳证券交易所中小板成功挂牌上市，股票代码【002643】



中节能万润股份有限公司主要从事信息材料产业、环保产业和大健康产业产品的研发、生产和销售，是国家级企业技术中心和国家级高新技术企业。注册资本金 3.4 亿元，总资产约 30 亿元，现有员工 2200 余人，占地面积约 280000m<sup>2</sup>，建筑面积约 150000m<sup>2</sup>，拥有位于烟台经济开发区五指山路 11 号的总部和大季家工业园的生产基地两个生产厂区，成立了九目化学、海川化学、万润药业、上海誉润、万润美国五家全资子公司，并拥有三月科技一家控股子公司和万海舟化工一家参股公司。

## 1.2 行业地位

- 国内最早进行液晶材料生产的企业之一；
- 高端液晶产品全球第一大供应商，占市场份额 15% 以上；
- 高端沸石环保材料世界第二大供应商，用于符合欧 VI 标准的尾气排放控制；
- 功能性材料研发及生产的优秀企业。

## 1.3 主要产品

### ➤ 信息材料产业——液晶产品

液晶产品包括液晶单体和液晶中间体，属于液晶显示（LCD）行业的上游产品。与下游客户——全球三大混晶巨头 Merck、JNC、DIC 达成长期稳定的合作伙伴关系。TFT 液晶材料产品销量占国际市场份额 15% 以上。世界上每一台液晶电视、电脑，每部智能手机都包含着

万润元素。

### ➤ 信息材料产业——OLED 材料

2015 年，公司 OLED 材料产量达到 14 吨，产品的综合性能已经达到了国内先进标准，并且在器件研究、照明研究方面也都取得了阶段性的进展，技术实力和客户方面的认可度都在不断提高，近年来生产的韩国 LG 手机、三星手机都包含着我们的 OLED 材料。

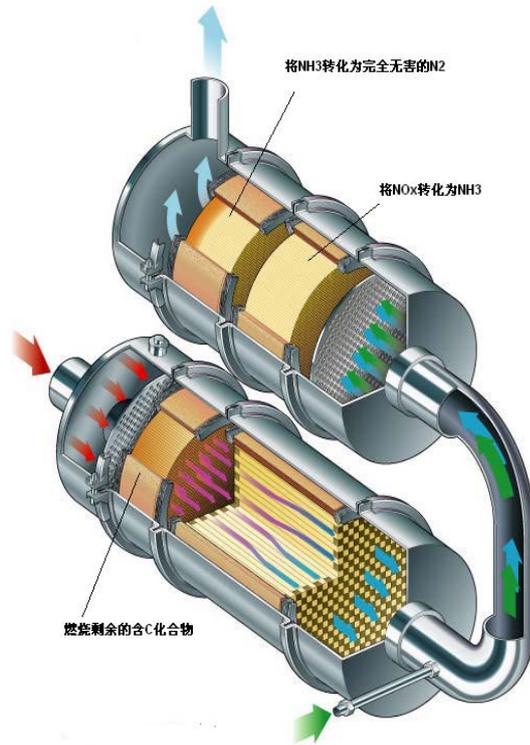


### ➤ 环保产业——沸石系列环保材料

公司沸石系列环保材料应用于高标准汽车尾气处理领域。随着欧 VI 和国 V 等排放法规的实施，预计短期内仅汽车尾气处理领域的年



沸石需求量就会达到 1 万吨以上。通过与行业领导者庄信万丰进行战略合作，自沸石环保材料一期项目 13 年投产以来，万润仅用了 2 年时间就成为庄信万丰的第二大供货商，目前产品供不应求。



## ➤ 大健康产业——医药产品

公司现拥有可上市销售的药品 14 种，其中 1 个为国外销售药品，2 个为全国独家药品，主治功能涵盖了抗菌、消炎、镇痛、治疗心血管疾病和胃病等多个用途，另外还有用于增加骨密度、辅助降血脂的 2 个保健食品。



## 1.4 客户分布

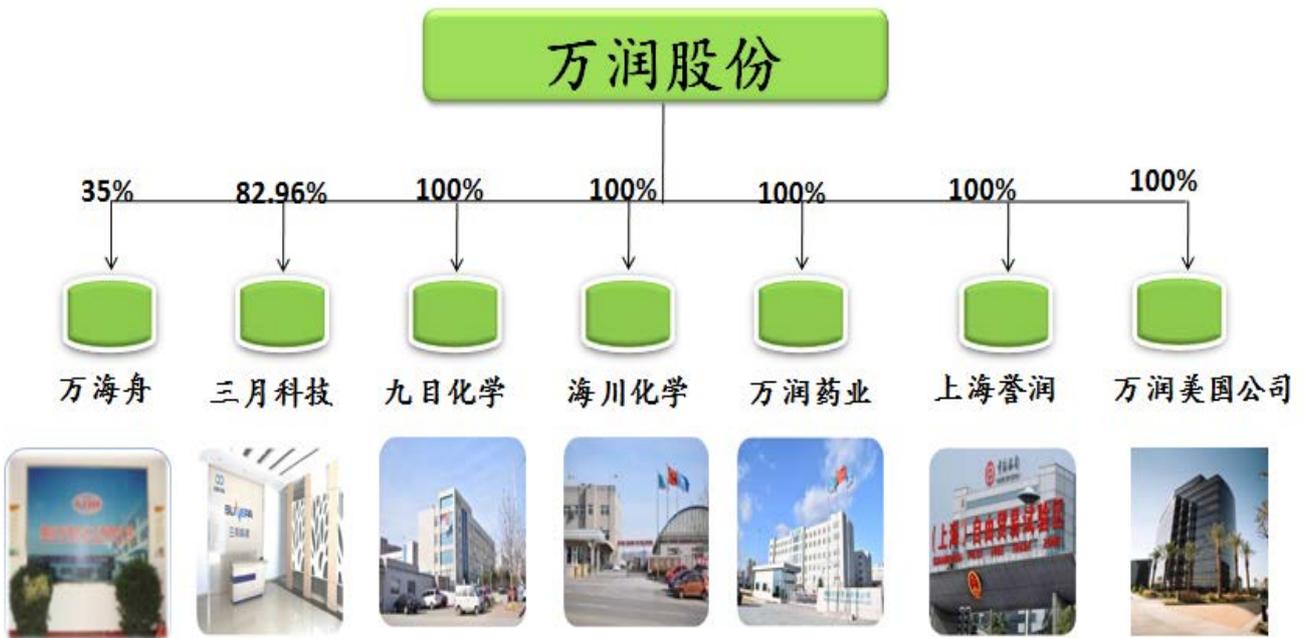
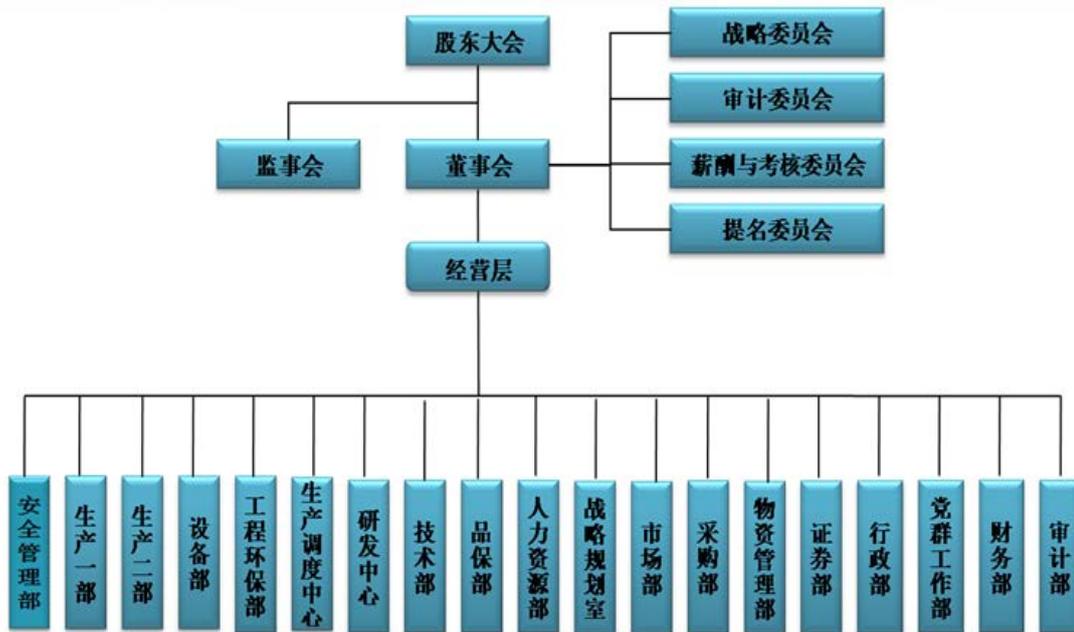
公司客户分布在欧洲、美洲、东亚等近十个国家和地区。





## 1.5 组织架构

万润股份共设有 19 个部门、5 家全资子公司，1 家控股子公司，1 家参股子公司。



## 2. 责任管理

### 2.1 责任理念



**核心理念：**简单做人，踏实做事

**企业精神：**持之·致远【all the way】



### 2.2 制度体系

万润股份自觉依据最新的全球报告倡议组织《GRI可持续发展报告指南》、中国社会科学院《中国企业社会责任报告编写指南》、国际标准化组织《社会责任指南》、国务院国资委《关于中央企业履行社会责任的指导意见》的标准和要求，建立健全公司社会责任日常工作机制，完善社会责任指标体系，为公司社会责任工作的规范化、制度化、战略化管理奠定基础。



## 2.3 组织体系



## 2.4 责任沟通

利益相关方	诉求与期望	沟通方式	回应措施
地方政府 	遵纪守法 安全环保 推动经济发展 创造税收、就业	制定法规政策 战略合作 统计报表	遵守法律法规，依法经营 采取措施、降低安全生产风险，杜绝重大安全事故，环保指标满足国家标准 保障员工薪酬福利 增加盈利，创造税收和就业机会
投资者 	公司治理 业绩增长 股息分配 股价表现	股东会议 董事会战略委员会 信息披露	建立科学决策、执行与监察机制，加强内部管控 坚持高质量增长，为股东创造价值
合作伙伴 	重合同 守信誉 平等合作 互利共赢 长期合作 优质的产品与服务	高层会晤 协议合同 产品服务满意度调查	绿色采购，杜绝商业贿赂 坚持诚信和良好的商业道德 签订长期战略合作协议 建立质量管理体系 保障供给、价格合理
社区与环境 	环境保护 安全稳定 和谐社区 公益事业	节能减排 慈善活动 扶困济贫	致力于保护环境，各项污染物达标排放，减少污染排放，加强节能减排管理 强化安全管理，预防重大安全事件的发生 支持慈善公益事业
员工 	合法权益 薪酬福利 职业生涯 培训制度 职业健康 工作环境 员工关爱	合理化建议 内外网站 内刊 员工活动	依法签订劳动合同 保障员工利益 开展各类培训，鼓励人才内部流动 推行职业健康计划，全员健康体检 提供安全、健康的生产和办公环境 完善人力资源政策 举行足球赛、出游、集体婚礼等丰富多彩的活动

## 2.5 报告编制

本次是我们连续第四年编制企业社会责任报告。





## 3.经济责任

### 3.1 技术创新

创新是企业的生命。万润股份追求可持续发展，尤其注重技术创新。公司以客户需求为出发点，不断加大研发投入，推动产品与技术创新。目前累计授权专利 67 项，其中：发明专利 51 项；国际 PCT 专利 1 项。现拥有 4000 多种化合物的生产技术，1200 多种投入市场。近三年来公司平均每年开发完成的新化合物超过八十种，平均每年进入市场形成销售的超过五十种。万润股份于 2015 年荣获“国家认定技术创新示范企业”称号。





**资质荣誉**





## 奖项简表

奖项名称	荣获时间	荣获主体	颁发机构
电子化工材料专业十强	2015.05	中节能万润股份有限公司	中国电子材料行业协会
2015年（首届）中国电子材料行业五十强企业	2015.05	中节能万润股份有限公司	中国电子材料行业协会
山东省功能性分子筛材料工程技术研究中心	2015.09	中节能万润股份有限公司 工程技术研究中心	山东省科技厅
国家认定企业技术中心 创新能力奖	2015.10	中节能万润股份有限公司	中国节能环保集团公司
中国质量评价协会科技 创新成果优秀奖	2015.10	尾气净化用CHA型分子筛 的开发及应用	中国质量评价协会
创新成就奖	2015.10	4'-乙基联苯-4-腈、4- (4-丙基环己基)苯酚、 一类含环己基侧向邻二氟 苯类液晶化合物制备方法	中国节能环保集团公司
2015年国家认定技术创 新示范企业	2015.10	中节能万润股份有限公司	国家工业和信息化部
山东省科技进步三等奖	2015.11	高纯度 TFT 单体液晶材料	山东省科技厅

### 3.2 产品研发

公司始终坚持“技术研发高投入，产品效益高回报”的路线，每年投入营业收入的6%以上作为研发费用。在光刻胶、柔性导电膜、催化剂开发、高温PI膜等不断探索，有效地加快了新行业研发的进展。随着环境问题的日益加剧，市场对于新型环保材料的需求迅猛增长。万润股份顺应节能环保的国际化浪潮，开发出了用于高标准尾气排放且具有国际领先水平的新型沸石系列环保材料产品，在蕴藏巨大商机的新一代环保材料领域占领一席之地。2015年，环保材料二期募投资金到位，万润环保材料的产业版图进一步扩大，环保材料产能大幅提升，市场价值和社会效益前景巨大。

### 3.3 公平运营

良好的知识产权环境对于中国发展自主创新能力，构建创新经济极为重要。作为一家以创新和知识产权为立足之本的高新技术企业，万润公司一直以来积极履行企业社会责任，保护知识产权，推动公平运营。

万润公司在产权管理方面对知识产权管理、资产管理、专利申报等方面进行了重点管理，拟制并修改了《知识产权管理总则》、《技术材料申报管理制度》、《科研开发控制程序》、《物资管理制度》、《专利管理制度》等多项规范制度；形成激励机制和约束机制的双机制管理，明确知识产权的权利归属，规范技术人员的管理，对技术的保密以及技术成果的有效利用进行严格监管。在深化公司内部对知识产权保护的同时，携手并呼吁行业内相关企业共同促进创新，在行业市场内建立公平的运营体制，为促进创新经济的可持续发展贡献自己的力量。



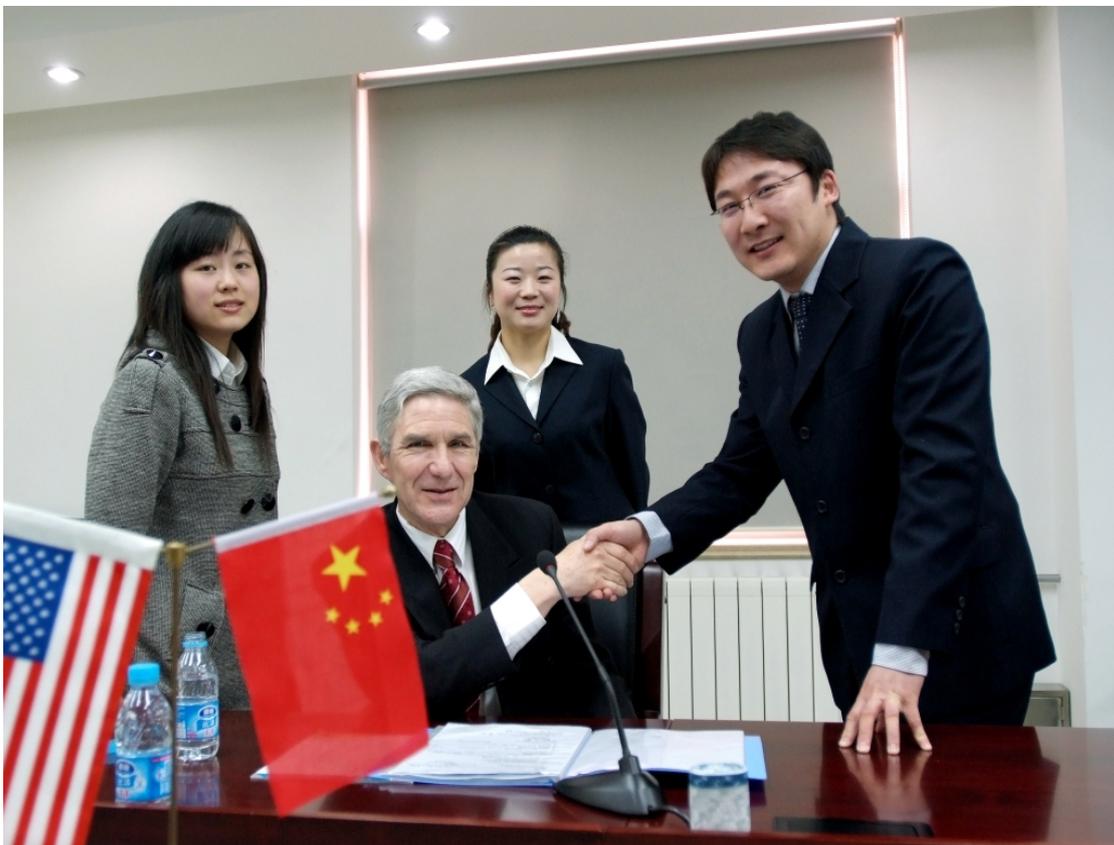


## 4. 伙伴责任

### 4.1 客户管理

万润股份建立了客户资信管理体系，对客户进行分级管理。完善客户反馈体系，明确了客户反馈机制具体流程。通过具体分析订单完成率、产品合格率等关键性指标，量化了客户满意度的测量，并以此作为提高客户服务的指标。

为保障客户信息工作的安全性，公司制定并执行客户保密管理制度。相关人员每年与公司签订涉密人员保密承诺书，对电子资料及文本信息的保密做出规范要求。积极有效地对管理人员以及相关业务人员进行了涉密行为约束，全面保障了公司客户的合法权益。



## 4.2 绿色采购

万润股份建立了市场调研、供应商现场考察、供应商准入、采购计划管理、采购合同谈判与订立、采购合同的履行、质量异议处理、库存控制、结算、资金支付、发票审核等全过程采购控制体系。促进了采购业务的规范、透明、高效、可控。

强化绿色采购“理念”，公司制订的《办公用品采购制度》及《设备采购制度》对相关的采购进行了要求，在设备采购时优先采购节能降耗、可提高设备使用寿命、减少排放和可循环利用的备品备件及设备设施，引导供应链共同走可持续发展道路。在坚持公司的采购原则、采购流程的前提下，优先选择更具社会责任感的供应商。在研发及生产中不使用含有禁用化学物质的原材料，保护环境和人类健康，节约能源，促进资源循环再利用。



### 4.3 体系管理

万润股份健全和完善公司的质量管理体系，促进质量管理活动的标准化、系统化、规范化。2001年通过了 DNV 2000 版 ISO9001 认证，2010年通过了 DNV 的 2007 年 OHSAS18001 认证，2011年通过了 DNV 的 2004 版 14001 认证，2013年通过了 DNV 2009 版 ISO/TS 16949 认证。公司积极推行生产现场 SOP 和 6S 管理，生产过程中采取一系列措施如变更控制、偏差管理、工艺过程控制、防交叉污染、SPC 管理等保证产品质量和生产工艺稳定性，不断提高品质管理的综合水平。万润股份凭借稳定的生产能力、可靠的产品质量、优秀的产品研发能力，得到了客户的认可，产生了良好的经济效益，推动了社会发展。





## 5.公共责任

### 5.1 依法纳税

依法纳税是企业履行社会责任的最基本要求，万润公司历来如实申报税额，及时缴纳税款。2015年公司累计缴纳各类税款1.97亿元，万润以自身切实努力履行纳税义务，回馈社会。

### 5.2 安全生产

万润股份认真贯彻“预防为主，控制风险减少事故；以人为本，改善安全生产条件；强化监督，遵守安全法规制度；科学管理，持续健康绿色发展”的职业健康安全方针，切实把安全工作落到实处。制订严格的规章制度和行之有效的安全技术措施，并对执行情况进行及时的监督、检查、跟踪；针对公司发生的事故事件，及时找出安全管理上的漏洞，制定措施进行整改。

公司将安全文化理念目视化，组织安全活动，确保拥有能够达到和维持安全绩效的管理系统，建立清晰界定的组织结构和安全责任体系，有效控制全体员工的行为。建立安全文化相应的控制程序，以实现与对所有活动进行有效控制的目的。

公司制定了未来三年安全生产发展规划，着眼于未来发展定位与现实管理差距，制定各项任务目标和具体行动计划。通过教育培训和开展各项活动，提高员工安全意识和对风险的把控能力，通过各项安

全检查，对公司方方面面的安全工作进行了有效管理，特别是对危化品生产、储存、使用部门和部位的管控更加严格。



← 钻床培训

等离子切割机使用培训 →

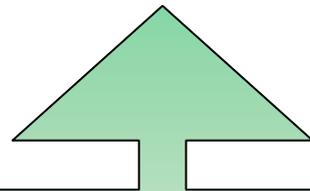


液体泄漏处置演练



叉车技能比赛





### 事故警示教育活动

梳理事故暴露的问题及纠正预防措施；引申安全生产大反思、大讨论活动，对事故整改措施的执行情况回头看；通过事故教育汲取正能量，回顾一年来班组日常操作中安全生产的变化；引导新员工重视安全。



安全生产





### 5.3 应急维稳

万润股份所从事的是精细化工行业，几乎涵盖了各种化学反应、高温、低温、高压、真空等，使用的大都是易燃、易爆、有毒、有害的化学品。为此，公司对应急维稳工作一直高度重视，将预防与应急管理相结合，每年都会举行大型演习和应急演练，组织新入职员工进行消防器材使用培训，时刻保持高度警觉，严密防范各种事故的发生。

综合应急演练



消防器材使用演练



综合应急演练



消防救援竞赛



应急维稳





## 5.4 社会公益

万润努力营造简单、坦诚、阳光的文化氛围，本着感恩社会关爱员工的理念，开展帮困扶贫、志愿服务等公益活动。每年给定点扶贫单位开发区董家村村民捐赠物资及节日慰问品，并资助当地居民建成文化大院，让当地居民在家门口就能享受丰富多彩的文化生活。公司员工罹患白血病，公司领导及各部门积极组织捐款活动，汇聚温情与大爱的暖流，帮助他顺利渡过难关。





**世界环境日——践行绿色生活宣传活动**



公司党  
委、团委  
志愿者  
云龙山  
青年植  
树活动



## 6.环境责任

2015年，万润股份环保投入6041.95万元。公司制定了能源考核方案，考核工作结合能源计量分析，使各能源消耗部门承担起节能降耗的工作；同时建立了环保全流程管理，本着“源头削减回收、过程控制管理、末端优化治理”的原则，从订单评审开始，沿产品研发、技术中试、车间生产、污水处理等各环节制定降低三废产出的方法，设计并实施综合处理解决方案，公司的节能环保工作取得了长效进展。

### 6.1 节能降耗

万润股份结合生产情况、设备使用情况与历史数据进行原因分析，实现能源分析工作从粗到细的转变，通过采取一系列改进及控制办法，达到节能降耗的工作目标：通风橱照明系统改进，将原设计改为LED灯管，实现节能环保、可靠耐用、节约成本的目标；暖风设备改造，增加时间控制器，解决非科研生产时间的蒸汽浪费问题，节约蒸汽能源；从设备采购选型环节加以控制，采用绿色低能耗新技术，逐步替换高耗能设备，达到节能降耗的目的。

### 6.1 三废治理

公司重点对生产车间高浓度废水进行减量化管理，对生产车间加强排水水质管控，在末端对污水处理站高浓度废水预处理进行了优化。在废气治理方面，将污水站集气罩更换为密封性更好的玻璃钢集气罩，

并配套蓄热式焚烧炉，彻底解决了污水站产生臭气等气味问题。在固废处理方面，采取了对三效残液进行喷雾干燥减量等措施，大幅降低了固废处置费用。



### 2015 年环保工作绩效

分类	项目名称	取得绩效
废水治理	车间废水源头削减	减少高浓度废水约 9000m <sup>3</sup> /年 减少 COD 排放量约 600 吨/年
	高浓度废水预处理	COD 降低 30%-40% 高浓度废水处理 150 m <sup>3</sup> /天
	高浓度废水精馏塔	设计处理能力 7 m <sup>3</sup> /小时 COD 削减率大于 90%，削减总量 900 吨/年
	MBR 膜整体行吊清洗	膜的使用寿命延长到 2.5 年-3 年 根源上杜绝人员坠池风险
废气治理	污水站集气及配套蓄热式焚烧炉 (RTO)	RTO 去除效率 >99% 废气 voc 减排量 350 吨/年
	将各车间水环真空泵更换成立式无油泵	减少向废水中排放有机物 384 吨/年 减少废水处理费用 345.6 万元/年 减少向大气排放有机物 576 吨/年
	各车间反应釜尾气加冷凝器	减少向大气排放有机物 48 吨/年
废固处置	三效残液喷雾干燥减量化	避免了三效残液的产生，降低企业运行风险

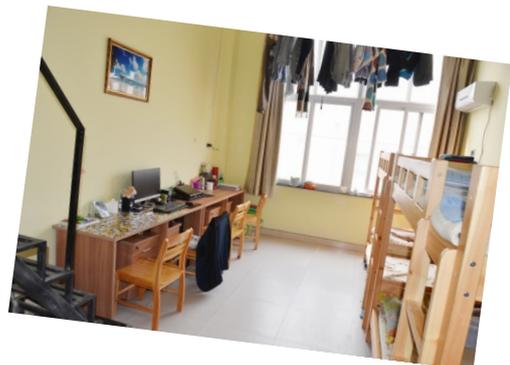
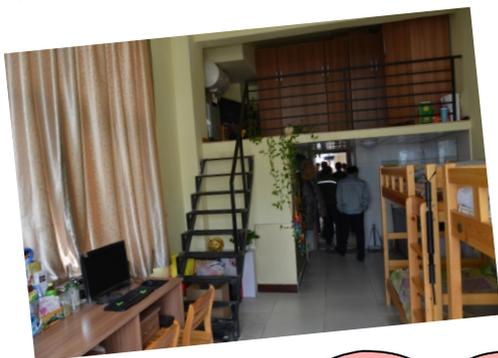
## 7. 员工责任

### 7.1 员工权益

2015年，万润股份认真遵守员工权益保护各项政策规定，落实平等就业，开展民主管理，严格落实企业对员工的责任。

#### 7.1.1 遵守劳动法规

公司依法与员工签订并履行劳动合同，保证合理的薪酬待遇，实现了职工养老、失业、医疗、工伤、生育五大类基本保险的全员覆盖，并照章为员工缴纳社保及住房公积金；此外公司为解决员工的后顾之忧，额外为员工投保意外伤害险等商业保险，按时发放工资全年无拖欠。在劳动保护方面，由于化工企业 24 小时连续运行的特点，公司合理的安排运行班次，进行倒班工作，同时为员工提供便利的交通班车，为有需要的员工提供干净、整洁的集体宿舍，满足了员工的基本需求。



### 7.1.2 平等关爱

万润股份尊重并关爱每一位员工，无任何宗教、性别、信仰等的歧视性行为。积极稳妥推进薪酬、福利、绩效考核管理制度的完善。在公司发展的同时积极改善员工的工作环境和薪酬福利待遇，将公司发展的成果惠及员工，同时注重收入分配向关键岗位员工、基层一线员工和艰苦岗位员工倾斜。公司每年为员工提供全面的健康体检，还为存在职业禁忌岗位的员工提供职业健康查体。建立了完善的休假制度，保障员工的合法权益。除国家法定公休、节假日外，员工还可享受带薪年假、探亲假、婚丧假、产假等。



♥员工生日祝福墙♥



## 7.2 员工成长

万润股份《人力资源控制程序》中规定公司的培训体系包括：新员工入职培训，在岗、转岗、晋升、重新上岗人员的培训，研发人员培养，轮岗人员培养，年度培训计划的制定与执行等。

为了提高全体员工参与意识，鼓励科技创新和技术进步，对于显著提高公司经济效益和管理提升的项目及行为，万润股份制定了相应的奖励办法，经过专家委员会评审后，对获奖项目按规定进行奖励。主要的奖励制度有：科技进步奖、技术创新奖、万润科技成就奖、合理化建议奖、资质和荣誉奖。这些奖项的设立，促进了公司科研成果开发及生产技术革新，极大地激发了全体员工创新、创效的积极性。



素质拓展训练——加强员工沟通，增强团队意识

### 7.3 员工活动

2015 年公司积极开展丰富多彩的文体活动，丰富员工的精神文化生活，为员工打造展示才华的舞台，营造和谐向上的企业文化氛围。



百年万润，百世相牵——第四届集体婚礼

# 员工活动剪影





## 8.展望未来

在过去的一年里，万润股份在履行社会责任方面做了大量务实、富有成效的工作，体现了万润人超越利润之上的追求，2016年我们将一如既往地凭借我们的影响力、专业知识和感恩之心，积极投身于公益事业中，力求做到在追求业绩的同时，切实诚信对待和保护其他利益相关者的合法权益，推进环境保护与资源节约工作，参与、捐助社会公益及慈善事业，努力促进公司与行业、社会、自然的协调、和谐发展。

新的起点召唤使命与担当，伟大目标凝聚信心和力量。蓝图已经绘就，号角已经吹响。迎接我们的，也许仍有困难和挑战，但万润人必昂扬斗志、抖擞精神，坚定履行社会责任，向着共同梦想奋力挺进，创造属于今天、面向未来的新业绩，致力于打造一个享誉百年的、世界级的万润品牌，为振兴民族产业贡献力量！



# 持之·致远

## All the way



 中节能万润股份有限公司

批准人：王忠立      审核人：高斌      编辑人：蒋赟

地址：烟台市经济技术开发区五指山路 11 号

电话：+86 535 6101017      邮政编码：264006

传真：+86 535 6101018      公司网站：[www.valiant-cn.com](http://www.valiant-cn.com)